

Положение рассмотрено и принято на
заседании Общего собрания трудового
коллектива
МБОУ «Мариинская гимназия»
Протокол № 2 от 15.04.2024г

Утверждаю
Директор МБОУ «Мариинская гимназия»
И.В. Цветкова
Приказ № 188 от 16.04.2024 г

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «Мариинская гимназия»
_____ Н.Н. Чекалина

Положение
об оплате труда работников
МБОУ «Мариинская гимназия»

2024 г

1. Общие положения

1.1 Положение о системе оплаты труда работников далее «Положение», разработано в соответствии с Постановлением администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Ульяновск» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Мариинская гимназия» (далее - Гимназия) включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения соответствующих профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.4. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или должности служащего. Отнесение работников Гимназии (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемой в Гимназии.

1.5. Оклады (должностные оклады) работников культуры, являющихся работниками Гимназии, устанавливаются на основании положения о соответствующей отраслевой системе оплаты труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам культуры, являющимся работниками Гимназии, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников Гимназии

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников Гимназии определяются в соответствии с Постановлением администрации города Ульяновска № 1140 от 18.03.2014 г. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (с изменениями и дополнениями).

2.2. Должностные оклады заместителям директора устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

2.3. Оплата труда работников Гимназии, занятых в оказании платных образовательных услуг, производится на основании калькуляций по каждому виду услуги, утвержденных директором Гимназии на соответствующий финансовый год. В калькуляции рассчитана величина оплаты труда на 1 час на 1 группу, исходя из должностного оклада и среднемесячной нормы часов по каждой должности, также могут быть установлены компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки. Оплата труда административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу рассчитывается произведением утвержденной в калькуляции стоимости часа по каждой должности на общее

количество учебных часов, проведенных учителями в данном месяце, отраженных в таблице учета рабочего времени.

2.4. Фонд оплаты труда директора Гимназии, сформированный за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, определяется в размере не более 10% от объема начисленного фонда оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги (педагогические работники, административно-управленческий персонал, обслуживающий персонал).

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам Гимназии, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Гимназии.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты, связанные с особыми условиями труда (работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда);

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни);

- надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников.

3.2. Работникам Гимназии за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере, составляющем не менее 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам Гимназии за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, тяжелые работы по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере, составляющем не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам Гимназии за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

- за первые два часа работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

- за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Работникам Гимназии за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа выполнялась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6. Работникам Гимназии на период совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не превышающем размер фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Работникам Гимназии размер доплаты за классное руководство (Дкр):

Наполняемость 1-4 классы	Кл.руководство, сумма
15	1200,00
16	1280,00
17	1360,00
18	1440,00
19	1520,00
20	1600,00
21	1680,00
22	1760,00
23	1840,00
24	1920,00
25	2000,00
более 25	2000,00
Наполняемость 5-11 классы	Кл.руководство, сумма
15	1440,00
16	1536,00
17	1632,00
18	1728,00
19	1824,00
20	1920,00
21	2016,00
22	2112,00
23	2208,00
24	2304,00
25	2400,00
более 25	2400,00

3.7.2. Работникам Гимназии за проверку письменных работ:

- в 1-4 классах – в размере, не превышающем 980,00 рублей;
- по русскому языку и литературе в 5-11 классах – в размере, не превышающем 1470,00 рублей;
- по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии – в размере, не превышающем 1000,00 рублей.

3.7.3. Работникам Гимназии за заведование кабинетами, лабораториями – 500 рублей.

3.7.4. Работникам Гимназии за заведование учебными мастерскими – 1400 рублей. При наличии комбинированных мастерских - 2800,00 рублей.

3.7.5. Работникам Гимназии за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях - 1000,00 рублей.

3.7.6. Работникам Гимназии за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 1900,00 рублей.

3.7.7. Работникам Гимназии за работу с библиотечным фондом учебников - 980,00 рублей. Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.7.8. Работникам Гимназии за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими функциональными обязанностями – 500,00 рублей

3.7.9. Педагогическим работникам Гимназии за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и педагог-наставник»-1000,00 рублей. Доплата устанавливается при условии выполнения педагогическими работниками Гимназии дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности.

3.8. Надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников устанавливаются в следующих размерах:

Типы образовательных организаций и отдельных категорий работников, которые дают право на установление надбавки (доплаты)	Размер надбавки , сумма
Педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций	2150,00 рублей

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, указанным в пунктах 3.7.1, 3.7.3-3.7.8 настоящего раздела - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);
- работникам, указанным в пунктах 3.7.2 пункта 3.7 и пункте 3.8 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Гимназии с учетом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ, оказываемых услуг ;
- выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Работникам Гимназии устанавливаются надбавки за квалификационную категорию (педагогическим работникам), надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных образовательных организаций и отдельных категорий работников.

Кроме того, работникам Гимназии могут устанавливаться доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, персональные надбавки.

При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

4.3. Работникам Гимназии могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере до 120 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, от которых зависит конкретный процент надбавки, устанавливается Положением о материальном стимулировании работников МБОУ «Мариинская гимназия».

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам Гимназии по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых показателей деятельности Гимназии. Конкретные значения показателей эффективности деятельности образовательных организаций ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг определяются на основании Положением о материальном стимулировании работников МБОУ «Мариинская гимназия».

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с Порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций (приложение № 4 к Постановлению администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Ульяновск»).

4.6. Надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных образовательных организаций и отдельных категорий работников, устанавливаются:

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам) – в размере 1500,00 рублей.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

4.7. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Тип образовательной организации	При наличии высшей квалификационной	При наличии первой квалификационной
---------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

	категории, сумма	категории, сумма
Общеобразовательные организации, образовательные организации дополнительного образования	5350,00	3750,00

4.8. Работникам Гимназии за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъекта Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

- доплата за ученую степень доктора наук – 2000,00 рублей;
- доплата за ученую степень кандидата наук – 1500,00 рублей;
- надбавка за звания, начинающиеся со слова "Народный", - в размере 5000,00 рублей;
- надбавка за звания, наименование которых начинаются со слова "Заслуженный", - 3000,00 рублей;
- надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов "Почетный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» – 2000,00 рублей;

При наличии у работника двух оснований (наличие одного или нескольких почетных званий, нагрудных знаков и ученой степени) выплаты устанавливаются только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

4.9. Персональная надбавка устанавливается работнику Гимназии с учетом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта. Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем образовательной организации в отношении конкретного работника.

4.10. Педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководства, социальным педагогам, педагогам-психологам за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого составляет 5000 рублей. При этом педагогический работник, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.

На основании письменного заявления педагогическому работнику, временно замещающему отсутствующего по причине нетрудоспособности классного руководителя также устанавливается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за полный отработанный месяц пропорционально времени замещения.

4.11. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников Гимназии.

Условия премирования по итогам работы, критерии премирования устанавливаются Положением о материальном стимулировании работников МБОУ «Мариинская гимназия». Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.

4.12. Для установления выплат стимулирующего характера (за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.8, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8 и 4.10.) в Гимназии создается Комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников Гимназии. Результативность и эффективность деятельности работников Гимназии оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименования должностей.

Перечень критериев и показателей деятельности работников Гимназии утверждается локальным нормативным актом Гимназии по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников Гимназии.

4.13. По представлению Комиссии выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.8, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8 и 4.10) распределяются коллегиальным органом Гимназии в соответствии с порядком распределения стимулирующей части оплаты труда работников Гимназии, установленным Положением о материальном стимулировании работников Гимназии.

4.14. Работникам Гимназии может выплачиваться единовременное поощрение в пределах средств на оплату труда в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом Гимназии, но не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в связи с профессиональным праздником, юбилейной датой (женщины -55 лет со дня рождения, мужчины -60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), выходом на пенсию, награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества оказания образовательных услуг.

4.15. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников Гимназии. Установление надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет, педагогическим работникам за квалификационную категорию, перечисленных в п. 4.6 (за исключением надбавок за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся), носит обязательный характер.

Установление надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников общеобразовательных организаций, входящих в перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.

4.16. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях, перечисленных в [пункте 4.6](#) настоящего раздела, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Надбавки за работу в образовательных организациях, перечисленных в [пункте 4.6](#) настоящего раздела, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.

4.17. В период действия на территории муниципального образования «город Ульяновск» режима повышенной готовности, карантина и других обстоятельств непреодолимой силы, выплаты стимулирующего характера, установленные п. 4.2., сохраняются за работником на весь период указанных обстоятельств.

5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

5.1. Оплата труда педагогических работников Гимназии осуществляется в соответствии с Постановлением администрации города Ульяновска № 1140 от 18.03.2014 г. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (с изменениями и дополнениями).

6. Порядок и условия оплаты труда директора, заместителей и главного бухгалтера.

6.1. Оплата труда директора Гимназии, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с Постановлением администрации города Ульяновска № 1140 от 18.03.2014 г. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (с изменениями и дополнениями).

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается отраслевым органом администрации города Ульяновска, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации, в размере, не превышающим соотношение:

- для руководителя образовательной организации от 1 до 3;
- для заместителей руководителя от 1 до 2,5;
- для главного бухгалтера от 1 до 2,5.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы устанавливаются условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, включенной в Перечень образовательных организаций, ежегодно утверждаемый распоряжением администрации города Ульяновска.