

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Мариинская гимназия»

Принято на педагогическом совете  
протокол № 1 от 27.08.2021г.

Утверждаю директор  
МБОУ «Мариинская гимназия»  
 И.В. Цветкова  
приказ № 310 от 27.08.2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов педагогического работника**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Мариинская гимназия»**

г. Ульяновск

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов педагогического работника**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Мариинская гимназия»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Гимназии (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, гимназии;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в Гимназии запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Гимназии необходимо следовать «Кодексу педагогических работников» Гимназии по предотвращению конфликта интересов.

5. Педагогический работник Гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

